

# Rapport Découverte

pour

**Jean  
Sample**

ABC Corporation



Report by [DiscoveryReport.com](http://DiscoveryReport.com)

[support@discoveryreport.com](mailto:support@discoveryreport.com)  
800-509-3472

**Code d'accès en ligne : FAPI-SAMPLE**  
Version adulte concis v1.1, 6 pages

## Mots décrivant Jean



- Exigeant
- Impulsif
- Indépendant
- Loquace
- Enthousiaste
- Ambitieux
- Impérieux
- Émotionnel
- Compétitif
- Spontané
- Direct
- Exagéré
- Persuasif
- Imaginatif
- Mis à contribution
- Dominateur
- Poli
- Résolu
- Réfléchi
- Audacieux
- Déterminé

Veillez prendre note que ces mots vous décrivent plus ou moins, selon votre situation personnelle. Si vous sentez que certains mots vous décrivent très bien, alors encerclez-les. Si vous sentez que certains mots ne vous décrivent pas, barrez-les simplement. Bien que ces informations soient exactes dans 85 à 95 % des cas, sentez-vous libre d'y faire des modifications pour mieux décrire votre style de personnalité unique.

**Ce rapport ne sert pas à vous étiqueter! Il est conçu pour vous AIDER à vous COMPRENDRE et à vous DISCouvrir. Vous pouvez jouir de votre personnalité unique et de vos forces!**

## Les forces de Jean



La section suivante décrit vos forces selon votre fusion de personnalité D/I. Ces forces représentent les qualités résultant de la fusion des traits de personnalité D, I, S et C. Rappelez-vous, chaque personne est une fusion unique des quatre styles. En d'autres termes, chacun possède une partie des quatre styles de personnalité majeurs.

### **Déterminé, énergique et extraverti**

Jean cherche des opportunités, est impatient de commencer le prochain projet. Jean aime travailler avec les gens pour obtenir des résultats et accomplir des buts. Jean aime être en mouvement et faire plusieurs tâches avec les gens.

### **Leader enthousiaste**

Jean peut travailler avec les autres dans un contexte au rythme rapide. Jean sait comment amener les gens à avancer vers un but. Jean travaille dur et inspire les autres à faire de leur mieux.

## Clés vers l'excellence



La section suivante décrit les moyens, pour Jean, de maintenir l'excellence et l'équilibre dans sa vie en se basant sur la dynamique de la fusion de personnalité D/I. Ce sont des clés importantes pour s'adapter aux besoins et aux perspectives des autres. Pratiquer ces révélations cultivera le travail d'équipe, la productivité, l'harmonie et la compréhension des autres.

### **Soyez patient avec les gens**

Vous pensez ainsi : "Allons-y maintenant!" Ils ne voudront pas tous vous suivre. Soyez patient avec ceux qui préfèrent prendre leur temps.

### **Ajustez votre rythme**

Ajustez votre rythme et votre énergie à celui de vos relations. Certaines personnes réagissent mieux à une grande énergie, d'autres réagissent mieux dans un environnement calme.

### **Inspirez les autres à devenir des leaders**

Inspirez les autres à grandir en les encourageant à revêtir des rôles de leadership pour un développement futur.

### **Portez attention à vos paroles**

Soyez conscient de votre ton et de votre degré d'intensité lorsque vous communiquez. La plupart des gens sont sensibles à la MANIÈRE dont les choses sont dites autant qu'à ce qui est dit.

## Vous en équipe



**Principale force de Jean: Vous excellez dans les projets exigeant un dirigeant qui prendra les responsabilités, car vous avez une motivation intense et créez une énergie enthousiaste.**

**Motivation principale:** Produit des résultats tangibles grâce à son influence sur les gens

**Talents individuels:** Motivation de soi, beaucoup d'énergie en vue d'obtenir des résultats avec les gens

**Valeur comme membre d'équipe:** Initiateur d'activités; motive les autres à agir

**Environnement idéal:** Là où des décisions rapides sont nécessaires; activités et rôles variés avec des gens

**Éléments de motivation:** Autorité de prendre des risques en vue d'atteindre des résultats; pas de supervision étroite; excitation et prestige; occasion de travailler et jouer dur; un nouveau défi

**Éléments de gestion:** Avoir la capacité d'ajuster leur intensité personnelle à la situation; être confrontés lorsqu'ils enfreignent les règlements; développer une appréciation des gens au rythme plus lent; avoir des périodes d'activité réduite pour évacuer le stress

**Votre meilleure réaction sous pression (votre perception):** Compétitif, confiant; exigeant; contrôlant

**La façon dont les autres risquent de mal comprendre ou mal interpréter vos actions lorsque vous êtes sous pression (s'ils ne vous comprennent pas) :** Égoïste, paquet de nerfs, exigeant, contrôlant, agressif, entêté

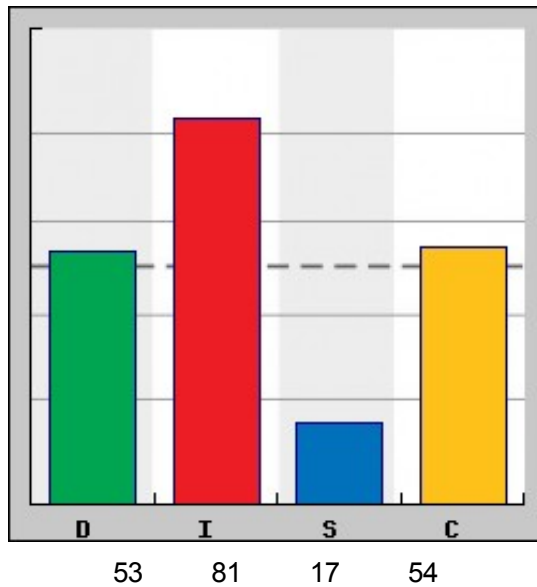
**Veillez porter attention aux points suivants (angles morts possibles):** Ralentir un peu; réfléchir aux choses plus longuement; ne pas imposer les enjeux trop rapidement; permettre aux autres d'émettre leur opinion; réaliser que travailler avec les autres requiert de la patience

**Coéquipiers complémentaires:** S/CD, S/C, S/I, C/S

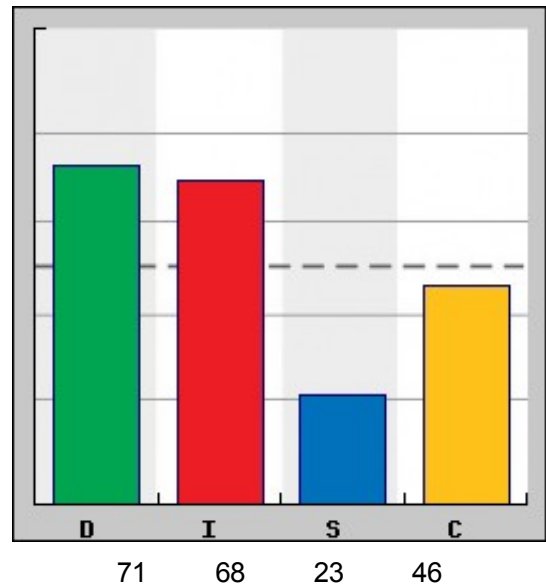
## Aperçu de vos graphiques DISC



**Graphique I – Environnement**  
(Selon la perception des gens)



**Graphique II – Style de base**  
(Votre « moi » réel)



Très intense  
Intense  
-- Moyen --  
Faible  
Très faible

### Aperçu de vos graphiques

Les graphiques ci-dessus illustrent les niveaux d'intensité de vos traits de personnalité D, I, S et C. Plus le trait est élevé, plus il est fort.

Le graphique de gauche est appelé **Votre graphique environnemental**. Il montre comment les gens vous voient. Il révèle la manière dont vous agissez lorsque vous êtes avec d'autres (dans votre environnement). Le graphique de droite est appelé **Votre graphique de personnalité réelle**. Il montre comment vous vous voyez. Il révèle la manière dont vous agissez lorsque vous pouvez être vous-même. C'est le graphique utilisé pour déterminer votre style de personnalité unique. **Rappelez-vous que votre façon de vous comporter dans votre environnement est souvent différente de vos préférences réelles.** Ce rapport contient des observations sur la dynamique de votre style de personnalité. Il est possible que vous démontriez des traits de personnalité différents dans des situations différentes. C'est normal. **À mesure que vous apprendrez à observer ces modèles de comportement, vous deviendrez plus habile à interagir efficacement avec les autres.**



Follow



Share

